

Ако
образованието
дава на човек
ерудия, то
възпитанието
създава
интелигентна
и активна
личност.
Владимир
Бехтерев





Портфолио на Анита Икономова

Директор
ДГ „Брезичка“ –
гр.Гоце Делчев



Лични данни

- Име:** Анита Асенова Икономова
- Адрес:** гр.Гоце Делчев
ул."Цар Калоян 6"
- E-mail:** aniiikonotova@abv.bg



Образование и квалификации

- **Средно образование:** 1979г.- СОУ - гр.Разлог
- **Висше образование:** 1983г. - ЮЗУ „Неофит Рилски“ - гр.Благоевград
- **Образователно-квалификационна степен - магистър**
- **Специалност - Детски учител**
- **1993г. - Втора професионална квалификационна степен - СУ „Св.Климент Охридски“**

Участия в курсове, семинари и квалификации

- ❖ Курс „Компютърно обучение - I ниво“ - Windows XP, MSOffice XP, Word, Excel
- ❖ Курс за повишаване на професионалните компетентности на тема - „Иновативни педагогически техники за овладяване на проблемно поведение при децата от ТТУВ“ с ръководител доц.д-р Ицка Дерижан.
- ❖ Курс за повишаване на професионалните компетентности на тема - „Типови игри и педагогическо взаимодействие в детската градина“ ТТУВ“ с ръководител доц.д-р Ицка Дерижан.
- ❖ Курс за повишаване на професионалните компетентности на тема- „Триз педагогиката в детската градина“ с ръководител доц.д-р Ицка Дерижан.
- ❖ Курс за повишаване на професионалните компетентности на тема - „Интерактивни методи и техники в обучението по БДП
- ❖ Участие в семинар за обучение за работа с делегирани бюджети и подпомагане въвеждането на делегираните бюджети.



Участия в курсове, семинари и квалификации

- ❖ Обучение по „Управление на организацията“ с модули: Педагогическо взаимодействие „Семейство - Детска градина“, Управление на бюджет“.
- ❖ Семинар на тема - „Вечното живо дело на Кирил и Методий“ с модератор: Христина Симеонова.
- ❖ Обучение на тема - „Разработване на мултимедийни ситуации за работа с интерактивна дъска в детска градина“ с лектори: доц.д-р Румяна Панчева и Румяна Карадимитрова.
- ❖ Квалификационен курс на тема - „Критерии и индикатори за самооценка на качеството на образование в детска градина“ с лектор: доц.д-р Красимира Марулевска.
- ❖ Семинар на тема - „Добри практики при обучението на деца със СОП. Обмяна на опит с учители в ресурсен център за обучение на деца със СОП към Maria Regina College с модератор: Христина Симеонова.
- ❖ Обучителен курс на тема - „Power Point 2016 - Основи на създаването на презентации“ с ръководител: Тодор Георгиев.

Компетентности

- Социални умения
- Организационни умения
- Технически умения
- Лични умения



СОЦИАЛНИ УМЕНИЯ



- ❖ Силно мотивирана, динамична, стриктна.
- ❖ Надгражда образованието си през целия живот.
- ❖ Отговорност и заложен стремеж за постигане на високи резултати.
- ❖ Добри комуникативни умения и бързо адаптиране, позитивно мислене, отлична професионална работа, сътрудничество и коректни взаимоотношения с колектива, лоялност, креативност, отговорност, организираност, новаторство, умения за справяне с конфликтни ситуации, **отлични контакти с деца и родители, уважение и стимулиране на уникалността и индивидуалността на всяко дете.**
- ❖ Устойчивост на стрес, способност за работа под напрежение и спазване на крайни срокове.

ОРГАНИЗАЦИОННИ УМЕНИЯ

- Гъвкавост, инициативност, решителност и креативност при работа в групи и екипи.
- Способност за планиране, координиране и контролиране при работа по заложените цели.
- Способности за определяне и актуализиране на приоритетите.
- Решаване на задачи в определените за това срокове и с норма на качествено извършена работа.
- Умения за мотивиране и ръководене на педагогически колектив и детска група.
- Способност за предаване на опит и обучение на деца и колеги.
- Способност да работи с много и различни хора.



ТЕХНИЧЕСКИ УМЕНИЯ



- работа с операционна система windows
- владение на Microsoft office 2003, 2007 и 2010, (Word, Excel, PowerPoint)
- интернет - Explorer, Firefox, Google Chrome
- работа с офис техника
- работа с мултимедия
- работа с аудио и визуална техника

ЛИЧНИ УМЕНИЯ



- Креативна, инициативна, коректна, лоялна, отговорна, умения за работа в екип, ценяща достойнството на другия
- Умения за преодоляване на трудности, способности за предаване на опит и обучение на екип,
- Позитивна и създаваща позитивна среда около себе си, мотивираща останалите за успех

ОТГОВОРНОСТИ



- Работейки в сътрудничество с педагогическия и непедагогическия колектив, както и с родителите, с правителствените и неправителствени организации, с широката общественост, като директор на ДГ "Брезичка" съм длъжна да демонстрирам визия и да задам посока на развитие, която да обуславя успешен процес.
- Трябва да създам климат, в който компетентностите и мотивацията на служителите да се усъвършенстват, за да може институцията да отговаря адекватно на промените в образователен, социокултурен и икономически аспект.
- Консултирайки се с всички заинтересовани страни, трябва да развивам и осъществявам поставените цели, плановете и политиките, които ще направят детската градина привлекателна за всички участници в образователния процес.
- Като директор трябва да гарантирам, че детската градина се управлява по начин, който осигурява непрекъснатото спазване на Държавните образователни стандарти.

Моята визия за детската градина

- Утвърждаване на детската градина като желана територия за децата, осигуряваща им равен шанс и качествено образование чрез съчетаване на добрите традиции и модернизация на процесите.



Мисия на ДГ



- Качествено възпитание и обучение на деца от 3 до 7 годишна възраст.
- Развитие на индивидуалните възможности и качества на детската личност.
- Закаляване и развитие на физическата дееспособност и развитие на естествено-приложни движения на децата.
- Стимулиране развитието на децата и пълноценната им подготовка за училище, съобразно ДООИ, чрез използване на съвременни технологии и интерактивни методи.
- Формиране на личности със социално поведение в съответствие с потребностите на обществото, в дух на уважение и толерантност към индивидуалните и културни различия.
- Активно участие на родителя във възпитанието и обучението на децата.

Приоритети в дейностите на ДГ

- ✓ Създаване условия за ефективен управленски процес, поддържане на организационна култура мотивираща към непрекъснато усъвършенстване и мотивиране на екипа.
- ✓ Утвърждаване на демократичен стил на работа, осигуряващ ефективност, свобода да взема самостоятелно решение, залагащ на предприемчивостта, инициативността, експеримента и издигане авторитета на детското заведение.
- ✓ Осигуряване на безопасни условия за обучение и възпитание в детската градина.
- ✓ Повишаване професионалната компетентност и квалификация на педагогическите и непедагогическите кадри.
- ✓ Привличане и приобщаване на родителите към живота на детската градина.
- ✓ Участие в допълнителни дейности.
- ✓ Използване на иновативни методи и технологии в процеса на преподаване.
- ✓ Възпитание в природосъобразен начин на живот.
- ✓ Качествено обучение и подготовка на децата за училище.



Моята философия

хармония между вярвания и поведение

Когато формулирам ясно и съзнателно своите представи за:

1. визия
2. мисия
3. приоритети



Постигнам следното:

- Ръководената от мен организация е разпознаваема, предвидима / в най-добрия смисъл на думата/, но е и отличима;
- Ръководената от мен организация проучва и се стреми да поддържа пълноценен баланс между обществените очаквания и реалните дадености;
- Ръководената от мен организация влияе върху формирането на обществените очаквания;
- Аз, заедно с моя екип внушаваме позитивност;
- Аз, заедно с моя екип внушаваме сигурност и увереност;
- Аз, заедно с моя екип внушаваме доверие;
- Ние подаваме и приемаме ръка за партньорство или търсим оптималното взаимодействие между организацията и нейните публики









"Има само едно
ъгълче на този свят,
което може да сте
сигурни, че ще
подобрите и това е
собственото ви **Аз**"

Адъс Хъксли